



Angelique Philipssen
hart van de zaak

06 480 418 40

angelique@angeliquephilipssen.nl

angeliquephilipssen.nl

<https://nl.linkedin.com/in/angeliquephilipssen>

De Meesterproef 80

3813 GM Amersfoort

PROFIEL

Interim HR&O management

Ik lever graag mijn bijdrage aan kennisintensieve organisaties (o.m. overheid, high tech, zakelijke dienstverlening) die op een kruispunt staan. Bijvoorbeeld waar de bedrijfsstrategie helder is maar de praktijk weerbarstig blijkt of waar de HR-koers focus mist om écht impact te maken. Ik spring in op cruciale momenten: om een transitie te leiden, een strategisch HR-fundament te leggen of om als ervaren interim HR Manager de continuïteit te waarborgen. Ik breng

- * senioriteit en inhoudelijke stevigheid gecombineerd met regie en realisatiekracht
- * rust, pit en positieve energie om daadwerkelijke beweging te creëren

Coaching

In 1-op-1 coaching ligt de focus op persoonlijk leiderschap: Waar blokkeer je? Welke patronen belemmeren je? Hoe krijg je weer grip en kom je tot daadwerkelijke beweging? Omdat mensen nooit in een vacuüm werken, heb ik mij verder ontwikkeld met:

- * team coaching (Teamchange)
- * systeeminterventies bij gedoe in samenwerking (Marijke Spanjersberg)

Ik ben communicatief, toegankelijk en werk vanuit onafhankelijkheid en positieve scherpste. Woorden van een opdrachtgever; 'Met een vriendelijke tone-of-voice leg je feilloos de vinger op de zere plek'

**WERK-
ERVARING**

**ZELFSTANDIGE: HR&O INTERIM EN ADVIES - ONTWIKKELING VAN
(PERSOONLIJK) LEIDERSCHAP EN TEAMS**

2022 - heden

PROGRAMMAMANAGER 'TOEKOMSTGERICHT WENDBAAR' NWO-D

Juni 2025 - maart 2026

Wetenschapsfinanciering in Nederland

- Organisatiebrede samenwerking: Verbinden van organisatieonderdelen op gedeelde opgaven voor een wendbare inzet van talent en capaciteit
- Fundament voor inwerken: Initiëren van een community en gedeelde tooling (zoals een inwerk routekaart) voor een snellere landing van nieuwe medewerkers
- Skill-based werken: Leggen van de basis voor werving en ontwikkeling op vaardigheden i.p.v. enkel diploma's, inclusief praktische instrumenten voor leidinggevers
- Interne leiderschapsontwikkeling: Opzetten van een succesvolle pilot duintervisie; versterken van onderlinge verbinding tussen organisatieonderdelen
- Ondersteuning eigen regie: Ontwikkelen van interne netwerken en een digitaal platform zodat medewerkers zelf de regie voeren over hun loopbaan

- Borging en innovatie: Opleveren van een overdrachtdossier met strategisch advies over digitale intelligentie (AI) voor schaalbare talent matching

PROGRAMMA MANAGER ONTWIKKELEN - DOMEIN SOCIALE EN GEESTESWETENSCHAPPEN NWO-D

April 2024 - april 2025

- Ontwerpen van groeiomgeving: Ontwikkelen van een integraal programma gericht op het vergroten van de arbeidsmarktattractiviteit en behoud van talent
- Realisatie van praktische tools: Opleveren van tastbare tools zoals de 'praatplaat ontwikkel paden' en instrumenten voor skill-based werven
- Integrale regie groeiomgeving: Ontwerpen van een duurzame infrastructuur voor ontwikkeling, o.m. via een gezamenlijk strategisch ontwikkel-overleg voor MT en teamleiders
- Verbinding met HR: Realiseren van een robuuste samenhang met het NWO-brede P&O-beleid op de thema's werven, ontwikkelen en leiderschap

TEAMLEIDER HR ADVIES / PROJECTLEIDER SPP/SPO - NWO-D

December 2022 - februari 2024

- Interim-management HR-team: Leidinggeven aan team HR-professionals met focus op rolscherpte, uniform handelen en herstel van werkplezier en onderling vertrouwen
- Professionalisering en teamontwikkeling: Begeleiden van het team m.b.t. versterking van business partnerschap
- Projectleider Strategische Personeelsontwikkeling (SPO/SPP): Leiden van het traject voor het primaire proces. Zichtbaar maken van de gedeelde agenda
- Strategische samenhang: Mede zorgdragen voor focus en samenhang tussen de P&O-beleidsprojecten t.b.v. de impact van de HR bijdrage

PROJECTLEIDER HR TRANSITIE - Eurofins PAMM

Juni 2022 - november 2022

Clinical Diagnostics laboratorium voor infectieziekten en pathologie

- Strategische HR-transitie: Richten en inrichten van de HR-functie op basis van de strategie van de lokale organisatie en de moederorganisatie
- Ontwikkeling routekaart: Vertalen van strategische doelstellingen naar een concrete routekaart voor de realisatie van de HR-component
- Alignment met moederorganisatie: Zorgen voor synergie en aansluiting tussen de lokale HR-koers en de kaders van de overkoepelende organisatie

VP HR & CA ad interim - KEYGENE N.V.

Februari 2022 - juni 2022

Innovatief biotechnologie onderzoek voor gewas verbetering

- Interim-management stafteams: Aansturen van diverse stafteams
- Begeleiden diverse teamtrajecten, waaronder MT
- Werving internationaal toptalent: Strategisch positioneren van de organisatie om internationaal toptalent aan te trekken voor een hoogwaardige R&D-omgeving.
- Strategische Personeelsplanning (SPP): Initiëren en vormgeven van SPP om de personele bezetting kwalitatief en kwantitatief af te stemmen op de toekomst
- Modern werkgeverschap: Ontwikkelen en invoeren van beleid voor 'hybride werken'
- Gezondheid en Verzuim: Ontwikkelen van gericht beleid en preventieve acties met betrekking tot psychisch verzuim

(LEIDERSCHAPS) COACH

December 2021 - heden

- Begeleiden van diverse coachingstrajecten (persoonlijk) leiderschap

KEYGENE N.V. (WAGENINGEN, NL)

Januari 2000 - januari 2022

VP HR & CORPORATE AFFAIRS

2009 – januari 2022

Innovatief biotechnologie onderzoek voor gewas verbetering

- Strategisch MT-lidmaatschap: Actief meesturen in bedrijfsvoering en strategieontwikkeling van de organisatie
- Integraal leidinggeven aan stafkolom: Leidinggeven aan en professionaliseren van de teams Human Resources, PR & Communicatie, Health & Safety en Facility Management
- Cultuur- en verander trajecten: Leiden van cultuurtrajecten gericht op het versterken van de organisatie-identiteit en onderlinge samenwerking
- Stakeholder management: Verbinden van de verschillende taakgebieden voor een consistente interne en externe koers passend bij een internationale R&D-omgeving

MANAGER PERSONNEL & ORGANIZATION

2000 - 2008

MT lid. Leidinggeven aan het HR team en het beleid en de uitvoering van de HR processen

INGENIEURSBUREAU ORANJEWOUD (NL)

PERSENEELSADVISEUR

1997 – 1999

HR adviseur van een district van 500 medewerkers). Deelnemen aan het district-MT door langdurige afwezigheid van districtsmanager HR

MANAGEMENT ADVIESBUREAU PERFORS (NL)

LOOPBAANADVISEUR

1993 – 1996

Verzorgen van individuele loopbaantrajecten en outplacementbegeleiding en groeps-outplacement voor uiteenlopende organisaties

RHEINISCHE LANDESKLINIK BEDBURG-HAU (DE)

LOGOPEDIST

1990 - 1993

OPLEIDING	2026	EVOLUTIONAIRE PSYCHOLOGIE VOOR PROFESSIONALS Centre for Evolution and Organizational Behavior (CEOB)
	2023 - 2024	LEERGANG SYSTEEMINTERVENTIES VOOR CONFLICT EN STAGNATIE IN SAMENWERKING Dr. Marijke Spanjersberg
	2023	AGILE EN SCRUM IN PROJECTEN Schouten & Nelissen
	2022	LEERGANG TEAM COACHING Teamchange

2016	EXECUTING STRATEGY FOR RESULTS London Business School
2014	EXECUTIVE COACHING Individueel leiderschap coaching programma Karin Raes Management Consultancy
2011	FINANCIAL MANAGEMENT FOR NON-FINANCIALS Bureau Kees Horden
2008 – 2009	ACCELERATED DEVELOPMENT PROGRAMME (ADP68) London Business School
2007	HR STRATEEG Post academisch traject - Rijks Universiteit Groningen
2000 – 2006	ARBEIDS- EN ORGANISATIEPSYCHOLOGIE 12 modules op MSc niveau afgerond - Open Universiteit O.m.: Selectie & assessment, Leiden van organisatie ontwikkeling interventies, Klinische communicatievaardigheden, Project management, Intelligentie & sociale competenties
1991 – 1995	PERSONEEL EN ARBEID (part-time) Hogeschool Arnhem Nijmegen
1985 – 1989	LOGOPEDIE Zuid Hogeschool

NEVEN- ACTIVITEITEN WERK	2014 - 2021	Bestuurslid - ECFV (Expat Center FoodValley NL)
	2012 – 2014	Lid - Stuurgroep ECFV Bijgedragen aan initiatie Expat Center Wageningen
	2016 – 2020	Lid - Smart Food Alliance Namens KeyGene deelname aan platform voor agrofood bedrijven voor een nieuw voedselsysteem
	2008 – 2014	Lid - Stuurgroep 'Kennis werkt' FoodValley NL Subsidie programma international toptalent voor studie en stage
	2005 – 2010	Lid - Adviesraad AIESEC Wageningen

NEVEN- ACTIVITEITEN	2015 – 2021	Voorzitter / (bestuurs) lid - Soroptimist Club Amersfoort
--------------------------------	-------------	---

TALEN	Engels (spreken en schrijven) goed Duits (spreken en schrijven) redelijk
--------------	---