



Angelique Philipssen
hart van de zaak

06 480 418 40

angelique@angeliquephilipsen.nl

[angeliquephilipsen.nl](https://www.linkedin.com/in/angeliquephilipsen)

<https://nl.linkedin.com/in/angeliquephilipsen>

De Meesterproef 80

3813 GM Amersfoort

PROFIEL

Ervaren HR manager (25+ jaar ervaring). Mijn kracht ligt in het verbinden van HR met de doelen van de organisatie: scherpstellen op wat écht de hefboomen zijn voor de doelgerichte en noodzakelijke ontwikkeling van en met mensen en organisatie, concrete lijnen uitzetten en daadwerkelijk beweging creëren. Ik ben op mijn best binnen (middelgrote Nederlandse en internationale) organisaties met professionals. Daarnaast richt ik mij op teamontwikkeling en ontwikkeling van (persoonlijk) leiderschap.

Ik ben communicatief en toegankelijk. Ik heb een onafhankelijke en kritisch positieve instelling. Ben een aanpakker.

WERKERVARING

ZELFSTANDIGE - HR INTERIM MANAGEMENT, TEAMONTWIKKELING EN ONTWIKKELING VAN (PERSOONLIJK) LEIDERSCHAP

2022 - heden

TEAMLEIDER HR ADVIES / PROJECTLEIDER SPP/SPO ai - NWO-D

December 2022 - heden

NWO-D is, met een investering van bijna 1 miljard, één van de belangrijkste wetenschapsfinanciers in Nederland.

Ik geef in de rol van teamleider HR Advies leiding aan een team van 7 HR professionals. Als projectleider ben ik verantwoordelijk voor het leiden van het project Strategische Personeels Ontwikkeling voor de organisatie-onderdelen m.b.t. het primaire proces.

PROJECTLEIDER HR TRANSITIE ai - Eurofins PAMM

Juni 2022 - november 2022

Eurofins PAMM is een *Clinical Diagnostics* laboratorium op het gebied van infectieziekten en pathologie.

In de rol van projectleider HR transitie verantwoordelijk voor het richten en inrichten van de HR component op basis van het strategieplan, en het ontwikkelen van de routekaart t.b.v. de realisatie.

MANAGER HR & CA ai - KEYGENE N.V.

Feb 2022 - juni 2022

Verantwoordelijk voor het aansturen van een aantal stafteams (focus op HR), een aantal projecten en teamontwikkeling.

Projecten en topics o.m.: Strategische personeelsplanning, werven

van internationaal toptalent, beleid en invoering 'hybride werken', teamontwikkeling van diverse teams, leiderschapsontwikkeling, beleid en acties m.b.t. psychisch verzuim.

(LEIDERSCHAPS) COACH

Jan 2022 - heden

Begeleiden van diverse coachingstrajecten, m.b.t. zowel leiderschap als persoonlijk leiderschap.

KEYGENE N.V. (WAGENINGEN, NL)

2000 - januari 2022

VP HR & CORPORATE AFFAIRS, tevens lid Management Team

2009 – januari 2022

KeyGene is een middelgroot internationaal opererend bedrijf dat onderzoek doet naar biotechnologische technieken om nieuwe gewassen te maken.

- Deelname aan het MT en medeverantwoordelijk voor de koers en strategie van de organisatie en verantwoordelijk voor de uitvoering van het strategische plan, waarbij alle stakeholders in het proces meegenomen worden.
Belangrijke topics: innovatie agenda, business development strategieën, organisatie ontwikkeling en leiderschapsontwikkeling.
- Actief leidend in o.m. strategie ontwikkeling, cultuurtrajecten, organisatie veranderingstrajecten en corona beleid. Participatie in het overleg met de Ondernemingsraad.
- Als leidinggevende verantwoordelijk vier taakgebieden: Human Resources, Public Relations & Communication, Health & Safety en Facilities.
HR: sterke focus op het werven van (international) toptalent, het behouden van talent via het bieden van een 'great place to work', ontwikkeling van (persoonlijk) leiderschap en het mede initiëren van en bijdragen aan reorganisaties op kleinere schaal. Resultaten o.m.: recruitment van (schaars) talent, GPTW certificering, ziekteverzuim onder 3%, uitstroom onder 6%.
PR & communication: focus op 'corporate branding', marketing support, interne communicatie en employer branding.
Health & Safety: focus op 'safe working practices' in de laboratoria en kassen en het bieden van een gezonde en veilige werkomgeving.
Facilities: focus op ontwikkeling en in stand houden van een fysieke werkomgeving die past bij de identiteit van KeyGene, aansluit bij de behoeftes van de medewerkers en kosten-effectief is.

MANAGER PERSONNEL & ORGANIZATION, tevens lid Management Team

2000 - 2008

Verantwoordelijk voor de aansturing van het HR team en het beleid en de uitvoering van de ondersteunende HR processen. Adviserend aan directie en management over het HR beleid en de uitvoering ervan, gericht op het succes van de onderneming en de prestaties en het welzijn van de medewerkers. Resultaten o.m.: invoering van een HR cyclus gericht op performance management, terugdringing van het ziekteverzuim to onder 3%, invoering van een nieuw functiehuis, digitalisering van de personeelsadministratie.

INGENIEURSBUREAU ORANJEWOUDE (NL)

PERSONEELSADVISEUR

1997 – 1999

Verantwoordelijk voor de HR ondersteuning van één van de districten (500 medewerkers). Deelname aan het district-MT vanwege langdurige ziekte van de districtsmanager HR.

MANAGEMENT ADVIESBUREAU PERFORS (NL)

LOOPBAANADVISEUR

1993 – 1996

Verzorgen van individuele loopbaantrajecten en outplacementbegeleiding. Tevens betrokken bij groepsoutplacement voor uiteenlopende organisaties.

RHEINISCHE LANDESKLINIK BEDBURG-HAU (DE)

LOGOPEDIST

1990 - 1993

OPLEIDING	2023 - 2024	LEERGANG SYSTEEMINTERVENTIES VOOR CONFLICT EN STAGNATIE IN SAMENWERKING Marijke Spanjersberg
	2022	LEERGANG TEAM COACHING Teamchange
	2016	EXECUTING STRATEGY FOR RESULTS London Business School
	2014	EXECUTIVE COACHING Individueel leiderschap coaching programma Karin Raes Management Consultancy
	2011	FINANCIAL MANAGEMENT FOR NON-FINANCIALS Bureau Kees Horden
	2008 – 2009	ACCELERATED DEVELOPMENT PROGRAMME (ADP68) London Business School
	2007	HR STRATEEG Post academisch traject - Rijks Universiteit Groningen
	2000 – 2006	ARBEIDS- EN ORGANISATIEPSYCHOLOGIE 12 modules op MSc niveau afgerond - Open Universiteit O.m.: Selectie & assessment, Leiden van organisatie ontwikkeling interventies, Klinische communicatievaardigheden, Project management, Intelligentie & sociale competenties
	1991 – 1995	PERSONEEL EN ARBEID (part-time) Hogeschool Arnhem

1985 – 1989 LOGOPEDIE
Zuid Hogeschool

ONTWIKKELING Ik vind het belangrijk en inspirerend mezelf te blijven ontwikkelen, ook op persoonlijk vlak. Daartoe volg ik elk jaar trainings- en ontwikkelingsdagen, o.m. m.b.t. systemisch werken en Choose Again methode.

WERKGERELATEERDE NEVENACTIVITEITEN 2014 - 2021 Bestuurslid - ECFV (Expat Center FoodValley NL)
ECFV ontzorgt organisaties en medewerkers bij het naar Nederland halen van kennismigranten.

2012 – 2014 Lid - Stuurgroep ECFV
Bijgedragen aan de initiatie van het Expat Center in Wageningen.

2016 – 2020 Lid - Smart Food Alliance
Vertegenwoordiger van de organisatie in een platform voor agrofood bedrijven, die gericht invulling willen geven aan het nieuwe voedselsysteem.

2008 – 2014 Lid - Stuurgroep 'Kennis werkt' FoodValley NL
'Kennis werkt' was een gesubsidieerd programma om international toptalent te ondersteunen te komen studeren en stage te lopen in Nederland.

2005 – 2010 Lid - Adviesraad AIESEC Wageningen

NEVENACTIVITEITEN 2015 – 2021 Voorzitter en (bestuurs) lid - Soroptimist Club Amersfoort
Soroptimist International is een internationale organisatie met het doel het leven van vrouwen en kinderen te verbeteren.

2012 – 2014 Taalcoach - 'Maatjes' project Humanitas
Ondersteuning van niet-Nederlandse vrouwen bij het verbeteren van hun Nederlandse taal.

TALEN Engels (spreken en schrijven) goed
Duits (spreken en schrijven) redelijk