



**Angelique Philipsen**  
*hart van de zaak*

06 480 418 40

[angelique@angeliquephilipsen.nl](mailto:angelique@angeliquephilipsen.nl)

[angeliquephilipsen.nl](https://www.linkedin.com/company/angeliquephilipsen)

<https://nl.linkedin.com/in/angeliquephilipsen>

De Meesterproef 80  
3813 GM Amersfoort

---

**PROFIEL**

Ervaren HR manager (25+ jaar ervaring). Mijn kracht ligt in het verbinden van HR met de doelen van de organisatie: scherpstellen op wat écht de hefboomen zijn voor de doelgerichte en noodzakelijke ontwikkeling van en met mensen en organisatie, concrete lijnen uitzetten en daadwerkelijk beweging creëren.

Ik ben op mijn best binnen (middelgrote Nederlandse en internationale) organisaties met professionals.

Daarnaast richt ik mij op teamontwikkeling en ontwikkeling van (persoonlijk) leiderschap.

Ik ben communicatief en toegankelijk. Ik heb een onafhankelijke en kritisch positieve instelling. Ben een aanpakker.

---

**WERK ERVARING**

**ZELFSTANDIGE - HR INTERIM MANAGEMENT. TEAMONTWIKKELING EN ONTWIKKELING VAN (PERSOONLIJK) LEIDERSCHAP**

*2022 - heden*

**MANAGER HR & CA ai - KEYGENE N.V.**

*Feb 2022 - juni 2022*

Verantwoordelijk voor het aansturen van een aantal stafteams (focus op HR), een aantal projecten en teamontwikkeling.

Projecten en topics o.m.: Strategische personeelsplanning, werven van internationaal toptalent, beleid en invoering 'hybride werken', teamontwikkeling van diverse teams, leiderschapsontwikkeling, beleid en acties m.b.t. psychisch verzuim.

**(LEIDERSCHAPS) COACH**

*Jan 2022 - heden*

**KEYGENE N.V. (WAGENINGEN, NL)**

*2000 - januari 2022*

**VP HR & CORPORATE AFFAIRS, tevens lid Management Team**

*2009 – januari 2022*

KeyGene is een middelgroot **internationaal** opererend bedrijf dat onderzoek doet naar biotechnologische technieken om nieuwe gewassen te maken.

- o Deelname aan het MT en mede verantwoordelijk voor de koers en strategie van de organisatie en verantwoordelijk voor de uitvoering van het strategische plan,

- waarbij alle stakeholders in het proces meegenomen worden.  
Belangrijke topics: innovatie agenda, business development strategieën, organisatie ontwikkeling en leiderschapsontwikkeling,
- o Actief leidend in o.m. strategie ontwikkeling, cultuurtrajecten, organisatie veranderingstrajecten en corona beleid. Participatie in het overleg met de Ondernemingsraad.
  - o Als leidinggevende verantwoordelijk vier taakgebieden: Human Resources, Public Relations & Communication, Health & Safety en Facilities.  
*HR*: sterke focus op het werven van (international) toptalent, het behouden van talent via het bieden van een 'great place to work', ontwikkeling van (persoonlijk) leiderschap en het mede initiëren van en bijdragen aan reorganisaties op kleinere schaal. Resultaten o.m.: recruitment van (schaars) talent, GPTW certificering, ziekteverzuim onder 3%, uitstroom onder 6%.  
*PR & communication*: focus op 'corporate branding', marketing support, interne communicatie en employer branding.  
*Health & Safety*: focus op 'safe working practices' in de laboratoria en kassen en het bieden van een gezonde en veilige werkomgeving.  
*Facilities*: focus op ontwikkeling en in stand houden van een fysieke werkomgeving die past bij de identiteit van KeyGene, aansluit bij de behoeftes van de medewerkers en kosten-effectief is.

#### **MANAGER PERSONNEL & ORGANIZATION, tevens lid Management Team 2000 - 2008**

Verantwoordelijk voor de aansturing van het HR team en het beleid en de uitvoering van de ondersteunende HR processen. Adviserend aan directie en management over het HR beleid en de uitvoering ervan, gericht op het succes van de onderneming en de prestaties en het welzijn van de medewerkers. Resultaten o.m.: invoering van een HR cyclus gericht op performance management, terugdringing van het ziekteverzuim tot onder 3%, invoering van een nieuw functiehuis, digitalisering van de personeelsadministratie.

#### **INGENIEURSBUREAU ORANJEWOUDE (NL)**

##### **PERSONEELSADVISEUR**

*1997 – 1999*

Verantwoordelijk voor de HR ondersteuning van één van de districten (500 medewerkers). Deelname aan het district-MT vanwege langdurige ziekte van de districtsmanager HR.

#### **MANAGEMENT ADVIESBUREAU PERFORS (NL)**

##### **LOOPBAANADVISEUR**

*1993 – 1996*

Verzorgen van individuele loopbaantrajecten en outplacementbegeleiding. Tevens betrokken bij groepsoutplacementtrajecten voor uiteenlopende organisaties.

#### **LOGOPEDIST – RHEINISCHE LANDESKLINIK BEDBURG-HAU (DE)**

*1990 - 1993*

OPLEIDING	2022	TEAMCOACHING ESSENTIES EN VERDIEPING Teamchange
	2016	EXECUTING STRATEGY FOR RESULTS London Business School
	2014	EXECUTIVE COACHING Individueel leiderschap coaching programma Karin Raes Management Consultancy
	2011	FINANCIAL MANAGEMENT FOR NON-FINANCIALS Bureau Kees Horden
	2008 – 2009	ACCELERATED DEVELOPMENT PROGRAMME (ADP68) London Business School
	2007	HR STRATEEG Post academische traject - Rijks Universiteit Groningen
	2000 – 2006	ARBEIDS- EN ORGANISATIEPSYCHOLOGIE 12 modules op MSc niveau afgerond - Open Universiteit O.m.: Selectie & assessment, Leiden van organisatie ontwikkeling interventies, Klinische communicatievaardigheden, Project management, Intelligentie & sociale competenties
	1991 – 1995	PERSONEEL EN ARBEID (part-time) Hogeschool Arnhem
	1985 – 1989	LOGOPEDIE Zuid Hogeschool

**ONTWIKKELING** Ik vind het belangrijk en inspirerend mezelf te blijven ontwikkelen, ook op persoonlijk vlak. Ik heb me o.m. ontwikkeld en geschoold in NLP, systemisch werk, de Choose Again methode.

---

WERKGERELATEERDE NEVENACTIVITEITEN	2014 - 2021	Bestuurslid - ECFV (Expat Center FoodValley NL) ECFV ontzorgt organisaties en medewerkers bij het naar Nederland halen van kennismigranten.
	2012 – 2014	Lid - Stuurgroep ECFV Bijgedragen aan de initiatie van het Expat Center in Wageningen.
	2016 – 2020	Lid - Smart Food Alliance

Vertegenwoordiger van de organisatie in een platform voor agrofood bedrijven, die gericht invulling willen geven aan het nieuwe voedselsysteem.

2008 – 2014 Lid - Stuurgroep 'Kennis werkt' FoodValley NL  
'Kennis werkt' was een gesubsidieerd programma om international toptalent te ondersteunen te komen studeren en stage te lopen in Nederland.

2005 – 2010 Lid - Adviesraad AIESEC Wageningen

---

NEVENACTIVITEITEN 2015 – 2021 Voorzitter en (bestuurs) lid - Soroptimist Club Amersfoort  
Soroptimist International is een internationale organisatie met het doel het leven van vrouwen en kinderen te verbeteren.

2012 – 2014 Taalcoach - 'Maatjes' project Humanitas  
Ondersteuning van niet-Nederlandse vrouwen bij het verbeteren van hun Nederlandse taal.

---

TALEN Engels (spreken en schrijven) goed  
Duits (spreken en schrijven) redelijk