

Angelique Philipssen
hart van de zaak

06 480 418 40

angelique@angeliquephilipsen.nl

[angeliquephilipsen.nl](https://www.angeliquephilipsen.nl)

<https://nl.linkedin.com/in/angeliquephilipsen>

De Meesterproef 80
3813 GM Amersfoort



PROFIEL

Ervaren HR&O leider (25+ jaar ervaring). De 'HR basics' op orde houden of brengen en vanuit de organisatiecontext scherpstellen op wat écht de hefboomen zijn voor de doelgerichte en noodzakelijke ontwikkeling van mensen en organisatie, concrete én samenhangende lijnen uitzetten en daadwerkelijk beweging creëren door samen op weg te gaan en mensen vanuit vertrouwen te stimuleren in het ontwikkelen van hun expertise en talenten, dat is waar ik goed in ben. Ik ben op mijn best binnen (Nederlandse en internationale) organisaties met professionals. Naast interim HR&O richt ik mij op teamontwikkeling en ontwikkeling van (persoonlijk) leiderschap. Ik ben communicatief en toegankelijk. Ik werk vanuit vertrouwen, rust, pit en met de nodige luchtigheid.

WERKERVARING

**ZELFSTANDIGE - HR&O INTERIM EN ADVIES,
TEAMONTWIKKELING EN ONTWIKKELING VAN (PERSOONLIJK)
LEIDERSCHAP**

2022 - heden

TEAMLEIDER HR ADVIES / PROJECTLEIDER SPP/SPO ai - NWO-D
December 2022 - maart 2024

NWO-D verstrekt jaarlijks meer dan een miljard euro aan subsidies aan de wetenschap.

Leiding geven aan een team van HR professionals met de focus op rolscherpte, uniform handelen, weer met plezier en vertrouwen werken en samenwerken, professionalisering en ontwikkeling van het team. Als projectleider verantwoordelijk voor het leiden van het project Strategische Personeels Ontwikkeling voor het primaire proces en mede zorgdragen voor focus en samenhang tussen de P&O beleidsprojecten.

PROJECTLEIDER HR TRANSITIE ai - Eurofins PAMM
Juni 2022 - november 2022

Eurofins PAMM is een *Clinical Diagnostics* laboratorium op het gebied van infectieziekten en pathologie.

Verantwoordelijk voor het richten en inrichten van de HR component op basis van het strategieplan en daarnaast het ontwikkelen van de routekaart voor de realisatie.

VP HR & CA ai - KEYGENE N.V.

Feb 2022 - juni 2022

Verantwoordelijk voor het aansturen van een aantal stafteams (focus op HR), een aantal projecten en teamontwikkeling van het MT.

Projecten en topics o.m.: Strategische personeelsplanning, werven van internationaal toptalent, beleid en invoering 'hybride werken', teamontwikkeling van diverse teams, leiderschapsontwikkeling, beleid en acties m.b.t. psychisch verzuim.

(LEIDERSCHAPS) COACH

Dec 2021 - heden

Begeleiden van diverse coachingstrajecten, m.b.t. zowel leiderschap als persoonlijk leiderschap.

KEYGENE N.V. (WAGENINGEN, NL)

2000 - januari 2022

VP HR & CORPORATE AFFAIRS, tevens lid Management Team

2009 – januari 2022

KeyGene is een middelgroot internationaal opererend bedrijf dat onderzoek doet naar biotechnologische technieken om nieuwe gewassen te maken.

- Deelname aan het MT en medeverantwoordelijk voor de koers en strategie van de organisatie en verantwoordelijk voor de uitvoering van het strategische plan.
- Actief leidend in o.m. strategie ontwikkeling, cultuurtrajecten, organisatie veranderingstrajecten en corona beleid. Participatie in het overleg met de Ondernemingsraad.
- Als leidinggevende verantwoordelijk voor vier taakgebieden: Human Resources, Public Relations & Communication, Health & Safety en Facilities.

HR: focus op werven van (international) toptalent, het behouden van talent door het bieden van een 'great place to work', ontwikkeling van (persoonlijk) leiderschap en het mede initiëren van en bijdragen aan reorganisaties op kleinere schaal. Resultaten o.m.: recruitment van (schaars) talent, GPTW certificering, ziekteverzuim onder 3%, uitstroom onder 6%.

PR & communication: focus op corporate en employer branding, marketing support en interne communicatie.

Health & Safety: focus op 'safe working practices' in de laboratoria en kassen en het bieden van een gezonde en veilige werkomgeving.

Facilities: focus op ontwikkeling van een werkomgeving die past bij de identiteit van KeyGene, aansluit bij de behoeftes van de medewerkers en kosten-effectief is.

MANAGER PERSONNEL & ORGANIZATION, tevens lid Management Team

2000 - 2008

Verantwoordelijk voor de aansturing van het HR team en het beleid en de uitvoering van de ondersteunende HR processen. Adviserend aan directie en management over het HR beleid en de uitvoering ervan, gericht op het succes van de onderneming en de prestaties en het welzijn van de medewerkers.

Resultaten o.m.: invoering van een HR cyclus gericht op performance management, terugdringing van het ziekteverzuim to onder 3%, invoering van een nieuw functiehuis, digitalisering van de personeelsadministratie.

INGENIEURSBUREAU ORANJEWOUDE (NL)

PERSONEELSADVISEUR

1997 – 1999

Verantwoordelijk voor de HR ondersteuning van één van de districten (500 medewerkers). Deelname aan het district-MT vanwege langdurige ziekte van de districtsmanager HR.

MANAGEMENT ADVIESBUREAU PERFORMS (NL)

LOOPBAANADVISEUR

1993 – 1996

Verzorgen van individuele loopbaantrajecten en outplacementbegeleiding. Tevens betrokken bij groepsoutplacement voor uiteenlopende organisaties.

RHEINISCHE LANDESKLINIK BEDBURG-HAU (DE)

LOGOPEDIST

1990 - 1993

OPLEIDING	2023 - 2024	LEERGANG SYSTEEMINTERVENTIES VOOR CONFLICT EN STAGNATIE IN SAMENWERKING Dr. Marijke Spanjersberg
	2023	AGILE EN SCRUM IN PROJECTEN Schouten & Nelissen
	2022	LEERGANG TEAM COACHING Teamchange
	2016	EXECUTING STRATEGY FOR RESULTS London Business School
	2014	EXECUTIVE COACHING Individueel leiderschap coaching programma Karin Raes Management Consultancy
	2011	FINANCIAL MANAGEMENT FOR NON-FINANCIALS Bureau Kees Horden
	2008 – 2009	ACCELERATED DEVELOPMENT PROGRAMME (ADP68) London Business School
	2007	HR STRATEEG Post academisch traject - Rijks Universiteit Groningen
	2000 – 2006	ARBEIDS- EN ORGANISATIEPSYCHOLOGIE 12 modules op MSc niveau afgerond - Open Universiteit

O.m.: Selectie & assessment, Leiden van organisatie ontwikkeling interventies, Klinische communicatievaardigheden, Project management, Intelligentie & sociale competenties

1991 – 1995 **PERSONEEL EN ARBEID (part-time)**
Hogeschool Arnhem

1985 – 1989 **LOGOPEDIE**
Zuid Hogeschool

ONTWIKKELING

Ik vind het belangrijk en inspirerend mezelf te blijven ontwikkelen, ook op persoonlijk vlak. Daartoe volg ik elk jaar trainings- en ontwikkelingsdagen, o.m. m.b.t. systeemgerichte interventies en de Choose Again methode.

WERKGERELATEERDE 2014 - 2021 NEVENACTIVITEITEN

Bestuurslid - ECFV (Expat Center FoodValley NL)
ECFV ontzorgt organisaties en medewerkers bij het naar Nederland halen van kennismigranten.

2012 – 2014 Lid - Stuurgroep ECFV
Bijgedragen aan de initiatie van het Expat Center in Wageningen.

2016 – 2020 Lid - Smart Food Alliance
Vertegenwoordiger van de organisatie in een platform voor agrofood bedrijven, die gericht invulling willen geven aan het nieuwe voedselsysteem.

2008 – 2014 Lid - Stuurgroep 'Kennis werkt' FoodValley NL
'Kennis werkt' was een gesubsidieerd programma om international toptalent te ondersteunen te komen studeren en stage te lopen in Nederland.

2005 – 2010 Lid - Adviesraad AIESEC Wageningen

NEVENACTIVITEITEN 2015 – 2021

Voorzitter en (bestuurs) lid - Soroptimist Club Amersfoort
Soroptimist International is een internationale organisatie met het doel het leven van vrouwen en kinderen te verbeteren.

2012 – 2014 Taalcoach - 'Maatjes' project Humanitas
Ondersteuning van niet-Nederlandse vrouwen bij het verbeteren van hun Nederlandse taal.

TALEN

Engels (spreken en schrijven) goed
Duits (spreken en schrijven) redelijk